

# 浙江精益道场方案

生成日期: 2025-10-23

那风靡全球制造业的精益道场，有什么作用……对，学艺，也学礼；修行，也修心。更重要的是，可对内，也可对外。1、学艺：精益道场的基础是3T即TPS道场TQM道场TPM道场，再辅以安全5S可视化、标准化、流程数据化等设施，为学习精益技术技能的实习场，通过训练拉动式生产、均衡化标准化、内建质检的把控、设备的维护与潜能开发，帮助学员快速、直观的掌握精益工具的实战技巧；2、学礼：精益道场有许多规矩，有些和“剑道场”一样，规范言行举止，规范行动坐卧，为了学员能在职场，快速、直观的了解与遵守规章制度，打造基础；3、修行：修炼行为，修炼思想，修炼企业员工行动的标准化，企业员工整齐划一的行动，共同的语言、共通的思维方式，将赋予企业强大的战斗力。这些在精益道场中，学员利用问题解决TBP工作方法的实战训练，以及具体日常指导工作TJI等实战训练，得以修炼；4、修心：就是在精益道场的训练中，员工企业文化的逐渐形成。通过改善与团队合作的实战，增强学员的职业荣誉感与企业凝聚力，实现企业与员工的双向吸引与共同成长新员工可以通过道场掌握操作标准、熟悉工作流程。浙江精益道场方案

高质量发展新经济时代，企业无论规模大小，无论何种体制，对精益生产运营管理的需求和呼声万变不离其宗，那就是在保证安全保证质量情况下追求盈利的比较大化和成本的比较低化。市场竞争已白热化，在品质服务水平趋同的情况下，比的就是成本管控。同质化竞争的本质是持之以恒推行精益生产，发动全员参与与浪费和变异源作斗争。精益改善周活动正是以2+5短平快模式导入精益生产理念，结合企业实际普及精益生产知识技能+创建\*\*机台/产线/示范区，以点带面逐步推行开来，培训辅导企业步入精益生产正轨。浙江精益道场方案精益道场可以让学员充分参与并动手操作。

为什么要建《低成本自动化精益道场》？培养一批有专业能力，同时又具有发现浪费精益理念的复合型人才是势在必行的趋势2016年美、中、日GDP统计（万亿美元）/2016年美、中、日人均小时收入（美元）《低成本自动化精益道场》培训目的？树立正确的低成本自动化精益生产理念领悟多品种、小批量、柔性化生产型企业如何做现场改善了解5S和标准化操作及减少浪费在企业现场管理中的重要性认知“MTM和节拍平衡”的基本要求和改善创意培养懂技术、会改善的多维度人才推广以创造价值为导向的持续改善活动预期效果人的意识：精益培训会培养出一批前沿人才，经过学习合格的学员会有足够的精益意识，无论在生活和工作中会起到良性加速的效果。提升能力：合格的学员会对一些工作细节进行改善，拥有大量的改善方法，来提升工作效率。竞聘优势：在校生学会精益生产会在就业时握有重量级的砝码，可以上岗快速的将知识运用到工作中，得到企业的认可。企业发展：企业运用精益生产管理会使得运营成本得到大幅度降低，进而使得利润得到倍数增加。

什么是《低成本自动化精益道场》？道场是\*\*的人才育成方式；集培训、模拟、角色扮演和实战为一体；是企业中基层管理者提升、研修的重要方式；培养能够发现问题并解决问题的实战技能型人才；授课与实践结合：“原理、原则，现实。现地，现物”的教学理念，学与习结合，夯实学习效果，训练技能突破，从知识的学习转变为直接技能的掌握。文化体验：“学习、实践、体悟、践行”不但传授学员知识和方法，更注重提升学员的能力，以精益管理思维为\*\*，找开学员的心智。深入指导，学员可以充分参与实操，能过现场改善结合老师辅导，巩固所学，提升能力，激发改善热情；多样式教学：案例教学。沙盘模拟、小组改善等形式综合运用。精益道场是人才育成的摇篮。

开展精益道场的优势：1. 知行合一，切实体现知识与技能融合的精益人才观；2. 人才育成，以人才育成

为\*\*；3. 思想认知：从思想认知到现场应用到监督管理到标准固化再到持续改善的发展规律设计培训课程；4. 技能掌握：以现场实操为起点结合专业技能的培养；5. 只是开拓：\*\*\*系统地呈现企业生产、管理、运营的整体流程；可以以精益思想理念拓展，为企业培养精益人才储备力量。为人才职业生涯育成通道晋升提供平台。为新进员工提供掌握标准操作与工作流程和改善技能的场所。为职能部门提供对业务管理进行梳理、设计、实践的场所。学会掌握精益理念，使用分析工具，找出问题所在，减少浪费，利用低成本辅具创造价值比较大化。

浙江精益道场方案

精益道场可以为公司输入专业人才。浙江精益道场方案

精益道场组成部分□5S管理；1：整理~Seiri整理：区别要的物品与不要的物品，并对不要品进行处理。整理三步骤：①制定“要与不要”的基准；②对不要品贴上红牌，督促处理；③记录下整理前后的状况，进行对比。整理比较大价值在于腾出空间。2：整顿~Seiri整顿：对需要品进行分类分区标识，以方便查找。整顿三步骤：①区域规划及标识；②以“定点、定容、定量”放置物品；③建立必要的划线与标识规则。注：定点指位置，定容指物品容器，定量指数量。整顿比较大价值在于腾出（寻找物品）时间。3：清扫~Seiso清扫：对环境的清扫以及对问题的点检。清扫三步骤：①订立环境清扫准则；②实施对环境的清扫；③查找可能的隐患并予以消除。注：清扫中有三扫说法，即扫黑（扫除脏污）、扫漏（扫除漏水漏电等）、扫怪（扫除怪异现象）。清扫比较大价值在于消除可能的隐患。4：清洁~Seiketsu清洁：制定完善制度与规范，以促进5S长久实施。清洁三步骤：①明确相应职责；②制定完善制度规范；③实施稽核并促进可视化开展。清洁比较大价值在于提供了详细规则。5：素养~Shitsuke素养：养成自律的习惯与团队精神。注：三守是指守时间、守记录、守标准。素养比较大价值在于自律而减少管理成本。浙江精益道场方案